

God morgon, varmt
välkomna och tack för igår!

Pumpserviceföretagens årsmöte

10 juni 2022
Kosta Boda Art hotell i Kosta

Dagordning Pumpserviceföretagens årsmöte

1. Val av mötesordförande
2. Val av mötessekreterare och 2 justeringspersoner tillika rösträknare
3. Upprättande och godkännande av röstlängd
4. Prövning av om årsmötet blivit behörigen sammankallat
5. Framläggande av årsbokslut
6. Fastställande av årsbokslut
7. Ansvarsfrihet för styrelsen
8. Val av styrelse
9. Val av valberedning

1. Val av mötesordförande
2. Val av mötessekreterare och 2 justeringspersoner tillika rösträknare
3. Upprättande och godkännande av röstlängd

4. Prövning av om årsmötet blivit behörigen sammankallat

- 25 april
- 29 april
- 11 maj
- 25 maj

Kallelse till årsmöte och extra årsmöte, med dagordning, ska utsändas senast 3 veckor före mötet.

Verksamhet 2021

- **9 styrelsemöten där styrelsen bl.a har arbetat med**
 - Kompetensförsörjningsfrågan
 - Utbildningarna och när de skulle kunna komma igång igen med hänsyn tagen till pandemin.
 - Bildandet av en egen förening, med stadgar och verksamhetsplan samt nytt namn
 - Omstruktureringen som Teknikföretagens Branschgrupper iscensatte
 - Avtal med grossister
- **Höstmötet**
 - Folksam informerade om säkerhet i skåpbilar och olyckor som sker med dessa
 - Branschgrupperna informerade om saker att tänka på inom sociala medier
 - Presentation Lakers resa från bolag till koncern
 - Workshop (utbildning, regelverk och arbetsmiljöfrågor, vad vill du ha ut av medlemskapet)

5. Framläggande av årsbokslut

5. Resultat för Serviceverksamheten, som en grund för årsbokslutet i föreningen

	Utfall Jan - Dec 2021	Utfall Jan - Dec 2020	Budget 2021
Intäkter	471 842	447 213	420 000
Summa intäkter	471 842	447 213	420 000
Grundavgift	-89 140	-89 903	-89 140
Externa kostnader	-71 672	-6 655	-80 000
Tid	-355 435	-294 945	-359 825
Summa kostnader	-516 247	-391 503	-528 965
Summa resultat	-44 405	55 709	-108 965
Ingående medel	551 811	496 102	551 811
Utgående medel	507 406	551 811	442 846

Utgående medel kommer att beskattas

ÅRSBOKSLUT

Styrelsen för Pumpserviceföretagen får härmed avge årsbokslut för räkenskapsåret 2021.

Förvaltningsberättelse

Pumpserviceföretagen är en ideell branschförening vars medlemmar består av företag eller organisationer som i Sverige är verksamma inom installation och service av vätske- och/ eller vakuumpumpar och är beredda att aktivt verka för att utveckla branschen. Föreningen har länge varit en sektion inom föreningen Svenska Pumpleverantörers förening, SWEPUMP. 2021-11-24 registrerades Pumpserviceföretagen som en självständig förening.

Pumpserviceföretagen har som ändamål att verka för en sund utveckling inom branschen och tillvarata samt främja medlemmarnas intressen, särskilt i förhållande till övriga organisationer och myndigheter.

Under året tas en övrig intäkt upp till beskattning. Denna består av överskott från verksamhet som bedrivits i separat bolag och som enligt avtal tillfaller föreningen.

RESULTATRÄKNING	2021-11-24 - 2021-12-31	2020
<i>Intäkter</i>		
Övriga intäkter	<u>507 406</u>	<u>0</u>
	507 406	0
<i>Övriga externa kostnader</i>		
Förenings- och registerhållningskostnader	<u>0</u>	<u>0</u>
	0	0
Resultat före skatt	507 406	0
Skatt	-104 526	0
Årets resultat	402 880	0

BALANSRÄKNING	2021-12-31	2020-12-31
Tillgångar		
<i>Kortfristiga fordringar</i>		
Kundfordringar	405 313	0
Fordran Teknikföretagens Branschgrupper AB	<u>497 406</u>	<u>0</u>
	902 719	0
<i>Kassa och bank</i>		
Bank	<u>10 000</u>	<u>0</u>
Summa Tillgångar	912 719	0
Eget kapital och skulder		
<i>Eget kapital</i>		
Balanserat resultat	0	0
Årets resultat	<u>402 880</u>	<u>0</u>
	402 880	0
<i>Kortfristiga skulder</i>		
Skatteskuld	104 526	0
Momsskuld	28 279	0
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	<u>377 034</u>	<u>0</u>
	509 839	0
Summa Eget kapital och Skulder	912 719	0

Årsbokslutet för föreningen – detaljer på kommande bilder

Årsboks slut för föreningen

RESULTATRÄKNING	2021-11-24 - 2021-12-31	2020
<i>Intäkter</i>		
Övriga intäkter	<u>507 406</u>	<u>0</u>
	507 406	0
<i>Övriga externa kostnader</i>		
Förenings- och registerhållningskostnader	<u>0</u>	<u>0</u>
	0	0
Resultat före skatt	507 406	0
Skatt	-104 526	0
Årets resultat	402 880	0

507 406 kr avser överskottet från
Serviceverksamheten och Skatten
avser skatt på överskottet

Årsbokslut föreningen

BALANSRÄKNING	2021-12-31	2020-12-31
Tillgångar		
<i>Kortfristiga fordringar</i>		
Kundfordringar	405 313	0
Fordran Teknikföretagens Branschgrupper AB	<u>497 406</u>	<u>0</u>
	902 719	0
<i>Kassa och bank</i>		
Bank	<u>10 000</u>	<u>0</u>
Summa Tillgångar	912 719	0
Eget kapital och skulder		
<i>Eget kapital</i>		
Balanserat resultat	0	0
Årets resultat	<u>402 880</u>	<u>0</u>
	402 880	0
<i>Kortfristiga skulder</i>		
Skatteskuld	104 526	0
Momsskuld	28 279	0
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	<u>377 034</u>	<u>0</u>
	509 839	0
Summa Eget kapital och Skulder	912 719	0

Kundfordringar = medlems- och serviceavgifterna som fakturerades i december, men som avsåg 2022

Fordran BRG är den ackumulerade vinsten med avdrag för ett lån om 10 tkr från BRG för att kunna betala bankavgifterna $507\,406 - 10\,000 = 497\,406$ kr

Balanserat resultat = 0 eftersom föreningen 2021 var en del av Swepump

Momsskuld = moms på serviceavgifterna

Upplupna kostnader o förutbetalda intäkter är de fakturor som skickades i december; eftersom dessa avser 2022 är de en "bokföringsmässig skuld". Tillsammans med Momsskulden motsvarar de Kundfordringarna.



6. Fastställande av årsbokslut

7. Ansvarsfrihet för styrelsen

8. Val av styrelse

Niclas Caspersson, ordförande 2021-2023

Benny Jonsson, ledamot 2021-2023

Björn Nyberg, ledamot 2022-2024

Johan Westin, ledamot 2021-2023

Hans Jansson, adjungerad/rådgivare 2022-2023

Jonas Lindqvist, Askims Pump & Maskinteknik nyval 2022-2024

9. Val av valberedning

- Kent Andersson till våren 2023
- Mathias Davén till våren 2023
- Jonas Eneberg till våren 2023

Årsmötet avslutas

Tack!

Pumpserviceföretagens Vårmöte 10 juni 2022

Välkommen!

1. Sammanträdets öppnande
2. Val av mötesordförande och sekreterare
3. Val av justeringsperson för protokollet

4. Fastställande av föreslagen dagordning

1. Sammanträdets öppnande
2. Val av mötesordförande och sekreterare
3. Val av justeringsperson för protokollet
4. Fastställande av föreslagen dagordning
5. Utbildning i serviceverkstan och fabriken samt genomgång av hållbarhetsfrågor
6. Föregående mötesprotokoll 2021-11-12
7. Serviceteknikerutbildning på gymnasienivå
8. Arbetsförmedlingen – vilken kompetensförsörjning kan de bidra med?
9. Medlemsärenden (status, nya medlemmar)
10. Pumpserviceföretagens utbildningar
11. Pumpserviceföretagens deltagande i mässor
12. Avtal med grossister
13. Ekonomi 2022
14. Förslag kommande möte hösten 2022
15. Övriga frågor
16. Sammanträdets avslutande

5. Utbildning i serviceverkstan och fabriken samt genomgång av hållbarhetsfrågor

6. Föregående mötesprotokoll 2021-11-12

Generation Y och Z och vad är viktigt för dem när de väljer arbetsgivare

Några rader om generation Z

- Generation Z är födda mellan 1996 och 2015 och är på tur att etablera sig i arbetslivet
- De är sociala 24 timmar om dygnet, är aldrig off line
- Internet är en självklarhet
- **Konsumerar instagram och YouTube**, använder inte e-post och inte Facebook
- De anser att generationerna före dem representerar överkonsumtion, kapitalism och materialism.
- De intresseras sig för delningsekonomi och förenkling av vardagen, de är individualistiska men oroar sig samtidigt för framtiden
- De liter på innehållsmarknadsförare så länge de upplever innehållet som bra
- De litar inte på någon, men är förtroende för alla i synnerhet om det är roligt
- **Humor och snabbt till poängen är viktigt i kommunikationen**

Ungdomsbarometerns undersökning visar att de tre viktigaste frågorna för unga idag är

- Ökade resurser till sjukvård och omsorg (52%)
- **Miljö och klimatfrågor (48%)**
- Ökad jämställdhet mellan könen 42%
- <https://www.ungdomsbarometern.se/generation-z-2022>

7. Rapport från ”arbetsgrupp” Serviceteknikerutbildning

”Handlingsplan” servicetekniker utb.

- Vi kommer att jobba med vårt påverkansarbete enligt nedanstående prioritering
 - 1. Slå ihop utbildningar med till största delen samma innehåll
 - 2. Ny utgång på elprogrammet
 - 3. Helt ny bred gymnasieutbildning till servicetekniker
- Tagit fram ett förslag på kursinnehåll för en ny utgång inom ramen för elprogrammet
- Ta fram info. material att användas i kontakt och möten med de övriga branschorganisationerna

Utbildningar med ”liknade innehåll”

- Erik och Jens från ”Lindholmen” har hjälpt oss att identifiera utb. med liknande innehåll
- Många utgångar med ”samma” innehåll gör att det inte är ”läge” med en utbildning till...
- Utan den ”rätta” vägen framåt bör vara att istället slå ihop utbildningar och lägga en specialisering under sista året

Exempel på utbildningar liknande innehåll

- EE-Automation tekniker
- EE- Energi tekniker
- VF- Fastighetsteknik
- VF- Ventilationsteknik
- VF- Kyl och Värmepumpsteknik
- IN- Driftsäkerhet och underhåll
- IN- Processteknik

Branscher med egna utbildningar

Nedanstående organisationer har egna utbildningar, vi behöver informera dem om vårt arbete och syfte och få stöd för vårt arbete som vi tror på sikt även kommer gynna dem

Ventilationsbranschen

- Kontaktperson Britta Permats - Svensk Ventilation. Annika Brännmark – plåt och vent.företagen

Svensk Automation

- Kontaktperson Anders Thorsell

Faval (Fastighetsbranschen)

- Kontaktperson Carina Lundström, Michael Mossberg- – Fastighetsbranschens utbildningsnämnd: (Fastun),

Energiföretagen

- Peter Silverhjärta

Sammanfattning Serviceteknikerutbildning

- Vi har bestämt väg framåt
- Tagit fram ett utb. innehåll för en ev. framtida utbildning.
- Identifierat utbildningar med liknande innehåll som kan vara lämpliga att slå samman till en gemensam bred utbildning
- Identifierat närliggande branscher med egen utbildning som vi behöver få med på tåget

8. Arbetsförmedlingen – vilken kompetensförsörjning kan de bidra med?

- Styrelsen har arbetat med frågan och noterat att varje arbetsförmedling gör sin egen bedömning.
- Styrelsen fortsätter att undersöka om det finns möjlighet att på ett för alla bra sätt skapa arbetstillfällen för personer som idag står utanför arbetsmarknaden.

9. Medlemsärenden (status, nya medlemmar)

- Bevi AB
- Pumpbolaget Sverige AB
- C.R Pump & Svetsteknik AB
- Elmotorservice Syd AB

37 medlemsföretag

- AB Carl A. Nilssons Elektriska Reparationsverkstad
- AB Dala-Elektrolindningar.
- AB Karl Erik och Rogers Pump & Maskinuthyrning
- Ahlström & Persson AB
- Allpumpservice Skandinavien AB
- Aröds Mekaniska Verkstad AB
- Askims Pump & Maskinteknik Ahlberg & Co AB
- Bevi AB
- C Nilssons Motorlindningar AB
- C.R Pump & Svetservice AB
- E.Lindströms Elmotor och Drivteknik AB
- El & Driftteknik i Strängnäs AB
- Elektra Lindblad AB
- Elektro Aros Gruppen AB
- Elektrolindningar Torbjörn Holm AB
- Elektroverkstaden Kent Andersson AB
- Elmotorservice Syd AB
- Falun Borlänge Elektra AB
- Folla Tech Sverige AB
- Grundfos AB
- Herman Pump AB
- Ingeniör M Andersson Pumpservice AB
- Ingeniörsfirman Pumptechnik AB
- Nybergs El & Pumpservice Sverige AB
- Polstjärnans Pumpservice AB
- Pumpbolaget Sverige AB
- Pumphuset Sverige AB
- Pumpsnaabben AB
- Pumptechnik i Dalarna AB
- Rörick Elektriska Verkstad AB
- Skandinavisk Kommunalteknik AB
- Sulzer Pumps Sweden AB
- Sverull ElektroDynamo AB
- Södertörns Pumpservice AB
- WH Service AB
- WILO Nordic AB
- Xylem Water Solutions Sweden AB

Pumpserviceföretagen med kansli hos Teknikföretagens Branschgrupper



10. Pumpserviceföretagens utbildningar

Genomförda under våren:

- Grundkurs i pumpteknik 27-28 april 27 deltagare
- Säljande Service 20 maj 15 deltagare

Till hösten:

- Fortsättningskurs i pumpteknik 23-24 augusti 29 deltagare

Fråga till mötet om intresse finns för kurs i

- Arbetsmiljö
- Avloppsarbete, fallskydd och slutna utrymmen?
- Begränsad Auktorisation B?

Mer information på bilder som följer

Kurs i arbetsmiljö - innehåll

- Arbetsmiljöarbetet ska bedrivas enligt Arbetsmiljölagen och Arbetsmiljöverkets föreskrifter, bland annat de om Systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1).
- Enligt dessa ska arbetsmiljöarbetet ingå som en naturlig del i den dagliga verksamheten.
- Detta innebär att arbetsmiljöfrågor hanteras på ett systematiskt sätt, utifrån de regler som gäller för verksamheten.
- Arbetsgivaren - företaget - har ansvaret för arbetsmiljön.

- För att arbetsmiljöarbetet ska fungera måste arbetsuppgifter fördelas i organisationen till personer som har befogenheter och resurser för uppgifterna.
- Detta ställer krav på kunskap om bland annat vad arbetsmiljöarbetet innebär, vilka regler som gäller och hur arbetsskador förebyggs.
- Centrala begrepp inom arbetsmiljöarbetet är policy, riskbedömningar, rutiner, handlingsplaner och samverkan. Kursen tar upp och förklarar bland annat dessa begrepp.
- Kursinnehåll
 - Arbetsmiljös lagar och regler en sammanfattning
 - Samverkan
 - Systematiskt arbetsmiljöarbete
 - Organisatorisk och social arbetsmiljö
 - Tillsyn och påföljder

Mål

Efter genomgången kurs ska deltagarna ha grundläggande kunskaper om ett företags arbetsmiljöarbete och känna till vilka regler som finns samt vilket ansvar som följer med uppgiftsfördelningen.

Kursen ska ge kursdeltagarna tillräckliga kunskaper för att påbörja ett systematiskt arbetsmiljöarbete.

Dokumentation

Kursmaterialet innehållande faktatexter, övningsuppgifter, digitala åhörarkopior och checklistor.

Målgrupp

Kursen vänder sig till exempel till chefer, arbetsledare, HR och skydds- och arbetsmiljöombud.

Omfattning

En heldag

Kurs i arbetsmiljö

- Finns intresse för denna kurs?
- 6 oktober
- Digitalt
- Teknikföretagens experter på arbetsmiljö håller utbildningen

Kurs i avloppsarbete och fallskydd

- Crux håller utbildningen i Uppsala
- Innehåll: avloppsarbete, fallskydd och slutna utrymmen
- Max 8 deltagare per kurs
- Utbildningsmaterial och dokumentation ingår
- Intresse, och beslut om att hålla kursen?

Och till sist, på temat utbildning

- Begränsad Auktorisation B, finns intresse för den kursen?

12. Avtal med grossister, avtal med Crux

- VVS Centrum
- Dahl
- Ahlsell - ska förnyas
- Avtal med Crux om utrustning, fallskydd, sälen, gasmätare etc.

13. Ekonomi 2022

Resultat per sista april 2022

Pumpserviceföretagen
802537-5158
Räkenskapsår 2022-01-01 - 2022-12-31
Period 2022-01-01 - 2022-04-30

Resultatrapport ÅRL

Utskrivet 2022-05-31 14:57
Senaste vernr A 5 B 58 C 69 D 5 E 3

	Period	Akkumulerat	Period fg år
RÖRELSENS INTÄKTER			
Nettoomsättning			
3020 Serviceintäkt, 25% moms	124 805,00	124 805,00	0,00
3040 Föreningsintäkt, momsfri	291 187,00	291 187,00	0,00
3690 Övriga sidointäkter	79 506,38	79 506,38	0,00
3740 Öres- och kronutjämning	5,75	5,75	0,00
Summa nettoomsättning	495 504,13	495 504,13	0,00
SUMMA RÖRELSENS INTÄKTER	495 504,13	495 504,13	0,00
RÖRELSENS KOSTNADER			
BRUTTOVINST	495 504,13	495 504,13	0,00
Övriga externa kostnader			
6570 Bankkostnader	-6 219,00	-6 219,00	0,00
6591 Köpta timmar BRG	-135 355,75	-135 355,75	0,00
Summa övriga externa kostnader	-141 574,75	-141 574,75	0,00
RÖRELSERESULTAT	353 929,38	353 929,38	0,00
RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER	353 929,38	353 929,38	0,00
SUMMA RÖRELSENS KOSTNADER	-141 574,75	-141 574,75	0,00
BERÄKNAT RESULTAT	353 929,38	353 929,38	0,00

- Serviceavgifter budget 106 tkr, resultat +19 tkr
- Föreningsavgifter budget 356 tkr, resultat -65 tkr
- Sidointäkter – grossister, budget 150 tkr, resultat -71
 - Intäkt Dahl 79 tkr
 - Ahlsell och VVS-centrum har inte betalat ännu
- Köpta timmar BRG ligger i princip på budget
- Fyra nya medlemsföretagen fakturerade i april med 39 tkr
- Intäkterna stämmer med fakturerade belopp, men är lägre än budget. Budgeten baserades på antalet medlemmar i Servicesektionen

Verksamheten 2022

- Utbildningarna är igång
- Påverkansarbete – kompetensförsörjning
- Samverkan med Swepump, med andra föreningar?
- Kommunikationsplan och ny logga

Det här pratade Pumpserviceföretagens och Swepumps styrelser om den 9 juni

- **Kompetensförsörjning**
 - Synliggöra branschen
 - Attrahera unga, både tjejer och killar
 - Hållbarhet, klimat är viktiga frågor och i vår bransch får man bidra till det
- **Utbildning**
 - Starta utbildning för servicetekniker
 - Digitaliseringens påverkan, ny utbildning?
- **Synlighet**
 - Miljö, hållbarhet
 - Kampanj i form av en film + andra kanaler
- **EU**
 - Vad är på gång
 - Nya direktiv
 - SCIP databasen och annat
- **Mötesplats**
 - VA-mässa – gemensam aktivitet

Det här blev resultatet av mötet

- **Gemensam arbetsgrupp på temat synliggöra branschen**
 - Swepump har en arbetsgrupp Marknad och Pumpservice ska utse deltagare
- **Gemensam arbetsgrupp för utbildning**
 - Swepump har en arbetsgrupp Utbildning och Pumpservice ska utse deltagare
- **Gemensam arbetsgrupp för Mötesplats/Mässa 2023 – Pumpgemensam monter?**
 - Niclas Caspersson och Stefan Ström
- **Styrelserna har minst en gemensam workshop per år**
- **Föreningarna har minst ett gemensamt möte per år (vårmeeting)**
- **Information från Europump**
 - Swepump samlar informationen och informerar/utbildar en gång per år

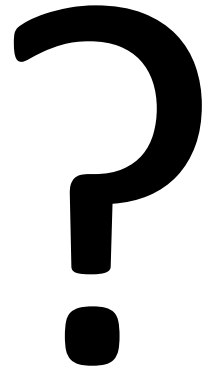
14. Förslag kommande möte hösten 2022 och 2023

- Datum 27-28 oktober
- Teknikföretagen?

2023

- Vårmöte Malmö i maj
- Höstmöte i Göteborg oktober?

15. Övriga frågor



16. Sammanträdet avslutande

Tack för idag, trevlig helg och
kör försiktigt hem!