

Verksamhetsplan år 2022 -Pumpserviceföretagen

Verksamhetsidé

Pumpserviceföretagen bildades i oktober 2021, var tidigare Servicesektionen inom Swepump och har funnits sedan år 2004. Föreningen arbetar kontinuerligt med att höja kompetensen inom medlemsföretagen genom att erbjuda medlemmarna ett antal kurser och vidareutbildningar.

En hög kompetensnivå är viktigt och en förutsättning för att höja statusen på pumpservicebranschen varför Pumpserviceföretagen aktivt verkar för detta.

Organisationen arbetar bland annat även med arbetsmiljö, säkerhetsfrågor och leveransvillkor.

Medlemmar i organisationen är både stora och små företag inom branschen som installerar och servar pumpar. En del medlemmar har även tillverkande verksamhet.

Pumpserviceföretagen har sitt kansli hos Teknikföretagens Branschgrupper AB.

Verksamheten bygger på ett starkt engagemang från medlemsföretagen och att de aktivt deltar samt utför en stor del av arbetet.

Nuläge i december 2021

- Servicesektionen inom Swepump har 36 medlemsföretag varav 15–20 är aktiva på möten och olika aktiviteter.
- Servicesektionen kommer att övergå i en egen förening från och med den 1 januari 2022 och då heta Pumpserviceföretagen.
- Styrelsen lägger mycket tid och engagemang i föreningen.
- Det har under åren lagts stort fokus på påverkansarbete för att skapa utbildningar i syfte att säkerställa kompetensförsörjningen inom branschen.
- Det utbildningspaket som tidigare tagits fram, har tyvärr inte har gått att genomföra under 2021 på grund av pandemin.

Önskat läge 31 december 2022

- Att utbildningsinsatserna har kunnat återupptas under året
- Att föreningen har lockat fler medlemmar och att det är fler företag som engagerar sig i föreningens arbetsgrupper och aktiviteter.
- Fokus på påverkansarbete och kommunikation för att säkerställa kompetensförsörjning samt på säkerhetsfrågor
- Ha ett fungerande certifieringssystem.
- Utvecklat föreningens kommunikation i enlighet med framtagna plan.

De hinder som styrelsen har noterat är:

- Påverkansarbete tar tid, dvs att skapa utbildning för att säkerställa kompetensförsörjningen
- Resursfrågan, där styrelsen redan idag lägger mycket tid och engagemang och där behovet av arbetsgrupper är stort för att kunna uppnå mer.

Aktiviteter 2022

1. Hantering av **löpande branschorganisationsfrågor** och ärenden som uppkommer under året.
2. **Kursverksamhet** och vidareutbildning: planera, arrangera och organisera utbildningar för medlemmarna. Se över lämpliga samarbeten med skolor och verka för att skapa praktikplatser.
3. Kompetensförsörjning, fortsatt arbete med en gymnasieutbildning för servicetekniker
4. **Omvärldsbevakning och påverkan** genom att svara på remisser – samordna svar med Swepump där så är lämpligt
5. **Medlemsfrågor** i form av medlemsvärvning.
6. **Affärsnytta** genom att t.ex arbeta med säkerhetsfrågorna - uppmuntra företagen att rapportera i AFA:s lösning samt att arbeta med certifieringsfrågan. Se över och vid behov uppdatera tidigare framtaget material gällande offentlig upphandling samt utvärdera användningen av materialet.
7. **Utveckla en kommunikationsplan och löpande informera** om föreningens verksamhet såväl internt till medlemsföretagen som till relevanta externa intressenter, underhålla och utveckla hemsidan, skapa aktivitet i sociala medier där det ger nytta samt se till att informationsmaterialet är uppdaterat (infoblad, knapp "diplomerad tekniker")
8. **Utvärdera** hur Pumpserviceföretagen bäst kan samverka med Swepump och andra organisationer.

Möten

- Ca sex styrelsemöten per år.
- Två medlemsmöten med föredrag/studiebesök per år; ett höst- och ett vårmöte.

Organisation och arbetsfördelning

- Medlemsmöte: Högsta beslutande organ. Utser styrelse.
- Styrelse: Ansvarar för den samlade verksamheten, planering och ekonomi, dvs arbete i enlighet med verksamhetsplan och budget samt med de frågor som adresseras under året.
- Kansli: Sköter organisationens administration så som medlemshantering och ekonomi samt arbete i enlighet med verksamhetsplan och budget.
- Arbetsgrupper: För projekt som beslutas av styrelse eller medlemsmöte kan uppdras åt en grupp medlemsföretag att driva och ansvara för.
- Valberedning: Föreslår kandidater till styrelsen på Servicesektionen medlemsmöte.